

04/04/2023

Συνάδελφοι,

Στις 11/03/2023, υπογράφηκε Σ.Σ.Ε. και Ε.Κ.Π. στην μητρική εταιρία ΟΤΕ.

Μία Σ.Σ.Ε., που είναι η «χειρότερη» όλων όσων έχουν υπογραφεί για τη μητρική όλα αυτά τα χρόνια.

Το ίδιο ισχύει και για τον ΕΚΠ.

Κι όμως το προεδρείο του σωματίου μας, που ανήκει στην Ενιαία Δύναμη, υπέγραψε για εμάς, τους εργαζόμενους της εταιρίας ΓΕΡΜΑΝΟΣ, την χειρότερη Σ.Σ.Ε. και Ε.Κ.Π. από όλες τις εταιρίες του ομίλου ΟΤΕ. Η δικαιολογία, που χρησιμοποιούν είναι ότι η εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ είναι νέα εταιρία και γι' αυτό έπρεπε να φτιαχτεί ένα νέο μισθολόγιο, πράγμα που δεν ισχύει. Διότι στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, πριν μετακινηθούν οι συνάδελφοι από ΟΤΕ και COSMOTE, ήταν μόνο 280 περίπου εργαζόμενοι και μεταφέρθηκαν άλλοι 800 περίπου συνάδελφοι, οι οποίοι είχαν ήδη μισθολόγιο. Γιατί έπρεπε να εξισωθούμε όλοι με τη μειοψηφία κι όχι με την πλειοψηφία όπως θα ήταν το φυσιολογικό;

Γιατί αυτήν την δικαιολογία δεν την χρησιμοποίησε το προεδρείο του σωματίου μας, η Ενιαία Δύναμη δηλαδή, κι όταν υπέγραφε το άρθρο στην Σ.Σ.Ε. για τις συνδικαλιστικές τους απαλλαγές, το οποίο είναι το ίδιο άρθρο με αυτό της μητρικής εταιρίας και που ορίζει πολύ περισσότερα από ότι προβλέπει ο νομός 1264/82;

Γιατί διεκδίκησαν και κατάφεραν συνδικαλιστικά δικαιώματα και προνόμια, όπως αυτά των συνδικαλιστών της μητρικής, ενώ για τα δικά μας δικαιώματα οικονομικά και θεσμικά δεν αγωνίστηκαν, ώστε να πετύχουμε έστω αυτά της «χειρότερης» Σ.Σ.Ε. της μητρικής;

Ως απόδειξη των λεγόμενων μας, σας παραθέτουμε μερικές από τις αρκετές διαφορές, που υπάρχουν μεταξύ της δικής μας Σ.Σ.Ε. και Ε.Κ.Π. και των αντίστοιχων στην μητρική εταιρία. Και ξεκινάμε με το μισθολόγιο:

ΟΤΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Μισθολ. Κατηγορία (Μ.Κ.)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Υποστηρικτικές Εργασίες (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Επιτελικές/ Εταιρικές λειτουργίες (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Εμπορικές λειτουργίες (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε λειτουργίες Υψηλής Τεχνολογικής Εξειδίκευσης (€)
1	850	950	1.050	1.100
2	914	1.021	1.129	1.183
3	983	1.098	1.214	1.272
4	1.057	1.180	1.305	1.367
5	1.136	1.269	1.403	1.470
6	1.221	1.364	1.508	1.580
7	1.313	1.466	1.621	1.699
8	1.411	1.576	1.743	1.826
9	1.517	1.694	1.874	1.963

ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Μισθολ. Κατηγορία (Μ.Κ.)	Μ.Κ. εργαζομένων σε εργασίες λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας (Logistics) (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Υποστηρικτικές Εργασίες (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Εμπορικές λειτουργίες εργασίες πωλήσεων λιανικού εμπορίου (Retail Operations) (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε έργο σχεδιασμού ή συμβουλευτικής φύσης (€)
1	700	800	866	1.000
2	735	840	893	1.050
3	772	882	938	1.103
4	811	926	985	1.158
5	852	972	1.034	1.216
6	903	1.030	1.096	1.289
7	957	1.092	1.162	1.366
8	1.014	1.158	1.232	1.448
9	1.075	1.227	1.306	1.535
10	1.140	1.301	1.384	1.627
11	1.208	1.379	1.467	1.725

Συνεχίζουμε με πολύ μεγάλες διαφορές όπως θα δείτε:

Σ.Σ.Ε.-Ε.Κ.Π	ΟΤΕ	ΓΕΡΜΑΝΟΣ
FLEXI ΚΟΥΠΟΝΙΑ-ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ	850€ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	550€ ΤΟ 2022 & 650€ ΤΟ 2023
ΓΑΜΗΛΙΟ ΔΩΡΟ-ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ-ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	ΝΑΙ	ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΤΙΠΟΤΑ
ΔΑΠΑΝΗ ΦΥΛΑΞΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΓΕΝΝΗΘΗΚΑΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε.	250€ (ΜΕ ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ)	ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΤΙΠΟΤΑ
ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΙΑ 4 ΕΤΗ ή ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ 9 ΜΗΝΕΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΙΑ 3 ΕΤΗ ή ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ 6 ΜΗΝΕΣ
ΑΡΘΡΟ 13 ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ	ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 13 ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΡΘΡΟΥ 13 ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ	ΣΤΗΝ ΕΥΧΕΡΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ
ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΕΣ ΠΑΘΗΣΕΙΣ	100 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ/ΕΤΟΣ	ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΑΔΕΙΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ (ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜ. ΜΑΘΗΤΕΣ-ΦΟΙΤΗΤΕΣ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ)	30 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ(15 ΗΜΕΡΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ 15 ΗΜΕΡΕΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ)/ΕΤΟΣ	ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ	2 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	1 ΕΡΓΑΣΙΜΗ ΗΜΕΡΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΝΑΙ	ΌΧΙ

Υπάρχουν πάρα πολλές ακόμη σημαντικές διαφορές ανάμεσα στην «χειρότερη» Σ.Σ.Ε. του μητρικής και στην «καλή» δική μας Σ.Σ.Ε., που για να τις αναφέρουμε χρειάζονται πολλές σελίδες.

Σε καμία περίπτωση δεν θεωρούμε καλή Σ.Σ.Ε., αυτήν που υπογράφηκε για τους συναδέλφους μας στον ΟΤΕ. Είναι η «χειρότερη» όλων όσων έχουν υπογράψει στην μητρική. Παρόλα αυτά η Σ.Σ.Ε. της ΓΕΡΜΑΝΟΣ είναι πολύ χειρότερη κι από την «χειρότερη» Σ.Σ.Ε. της μητρικής. Άλλος ένας «ΑΘΛΟΣ» της Ενιαίας Δύναμης ...

Συνάδελφοι, καμία Σ.Σ.Ε. δεν είναι αποδεκτή για τους εργαζόμενους του υπερκερδοφόρου ομίλου ΟΤΕ είτε ανήκουν στη μητρική είτε σε θυγατρικές εταιρίες, αν δεν γίνονται πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, ώστε να μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στην οικονομική κρίση που μας έχει γονατίσει. Καμία Σ.Σ.Ε. δεν είναι αποδεκτή με υπογραφή ατομικών συμβάσεων, με προσωπικές διαφορές και κατάργηση οικονομικών και θεσμικών δικαιωμάτων ετών. Καμία Σ.Σ.Ε. και κανένας Ε.Κ.Π. δεν είναι αποδεκτός όταν δεν αισθάνονται ασφαλείς οι εργαζόμενοι. Γιατί η υπερκερδοφορία του ομίλου ΟΤΕ βασίζεται πάνω σε όλους εμάς τους εργαζόμενους. Δεν τους χρωστάμε, μας χρωστάνε!

Και δεν φτάνουν όλα αυτά, η ηγεσία του σωματείου μας, η Ενιαία Δύναμη, μόνο κούφιες υποσχέσεις δίνει ενώ διογκώνονται τόσο σημαντικά προβλήματα των συναδέλφων μας όπως η υποστελέχωση, το σπαστό ωράριο των εργαζομένων στα καταστήματα και η υψηλή στοχοθεσία. Επίσης έχουν περάσει 17 μήνες από την υπογραφή της ΣΣΕ στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, κι ενώ πριν τις εκλογές του σωματείου μας η Ενιαία Δύναμη έταζε, ότι θα ενταχθούν οι εργαζόμενοι από τις τρίτες εταιρίες στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, δεν το έχει πράξει ακόμη. Μήπως γιατί θέλει η Ενιαία Δύναμη να «χρησιμοποιήσει» και αυτούς τους συναδέλφους μας, ανάλογα με το τι θα «κερδίσει» η ίδια;

Το μόνο που κάνει, η Ενιαία Δύναμη φοβούμενη την αντίδραση των συναδέλφων μας, είναι να εκλιπαρεί τη διοίκηση, ώστε να μας μοιράσει κάποια ψυχουλάκια, για να μην χάσουν τις συνδικαλιστικές τους θέσεις και τα συνδικαλιστικά προνόμια, που τους παρέχει η διοίκηση ως ανταμοιβή, για την μεταξύ τους «καλή συνεργασία». Φυσικά η διοίκηση διασκεδάζει με τις «μαριονέτες» της... Δυστυχώς, εις βάρος όλων εμάς των εργαζομένων στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.

Για την εκτελεστική γραμματεία:

Αμαλία Πετράκη, τηλ. 6970 118500, e-mail: a.petraki@germanos.gr

Γιώργος Βασιλακόπουλος, τηλ. 6976 444777, e-mail: gvassilakop@germanos.gr